

Premessa

Al fine di garantire un prodotto/servizio improntato alla massima soddisfazione dei propri clienti e alla salvaguardia dell'ambiente, e più in generale, di tutte le parti interessate, l'organizzazione definisce come principi di riferimento della propria Politica per l'Ambiente:

Attenzione focalizzata sulle parti interessate

Nell'ottica di una evoluzione del proprio ruolo operativo, la Euromed s.r.l. intende caratterizzarsi come impresa all'avanguardia per l'affidabilità dei propri servizi, rispettando i requisiti di legge, salvaguardando l'ambiente, tutelando la Salute e la Sicurezza sul lavoro, migliorando la qualità del servizio e la propria efficienza.

Consapevole dell'importanza del proprio ruolo nella salvaguardia delle risorse naturali, la Euromed s.r.l. intende operare garantendo il minore impatto possibile sull'ambiente, in relazione alle conoscenze scientifiche, agli strumenti tecnici e alle risorse ad oggi disponibili, nell'ottica di un miglioramento continuo.

Approccio per processi

L'organizzazione identifica le diverse attività dell'organizzazione come processi da pianificare, controllare e migliorare costantemente e attiva al meglio le risorse per la loro realizzazione.

L'organizzazione gestisce i propri processi perché siano univoci:

- Gli obiettivi da perseguire e i risultati attesi
- Le responsabilità connesse e le risorse impiegate

Leadership

La responsabilità nella gestione del Sistema di Gestione Ambientale riguarda l'intera Organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze; a ogni funzione è assegnata l'autorità e/o una responsabilità ben definita, le risorse strumentali necessarie e vengono attuati puntuali controlli per verificare l'efficace ed efficiente attuazione del sistema di gestione integrato, inclusa l'eventuale gestione delle anomalie e delle relative cause.

Valutazione dei rischi e delle opportunità

L'organizzazione pianifica i propri processi con approccio risk-based thinking (RBT) al fine di attuare le azioni più idonee per:

- Valutare e trattare rischi associati ai processi
- Sfruttare e rinforzare le opportunità identificate

L'organizzazione promuove a tutti i livelli un adeguato senso di proattività nella gestione dei propri rischi.

Coinvolgimento del personale e degli stakeholders

L'organizzazione è consapevole che il coinvolgimento del personale e di tutti gli stakeholders, unito all'attiva partecipazione di tutti i collaboratori, sono un elemento strategico primario.

La Direzione promuove riunioni di sensibilizzazione e corsi di formazione, informazione e eventuale addestramento specifico, allo scopo di migliorare la professionalità del personale e il suo coinvolgimento nel raggiungimento degli obiettivi aziendali e, nel medesimo tempo, il livello di conoscenza delle responsabilità personali inerenti alle tematiche in materia di Ambiente.

Miglioramento

La Direzione definisce, in un apposito documento annuale, specifici obiettivi misurabili di miglioramento per ogni processo aziendale legato agli aspetti ambientali, stabilendo indicatori, responsabilità e tempistiche di attuazione e portando tali obiettivi a conoscenza di tutto il personale interessato.

La Direzione vigila sia sul raggiungimento di tali obiettivi che sulla messa in atto e sul rispetto di tutte le disposizioni riguardanti il miglioramento del servizio; a questo scopo si mantiene attivo un sistema di monitoraggio periodico e si effettua un riesame annuale.

Per sostenere quanto sopra evidenziato, la Direzione aziendale si impegna a:

- rispettare in modo completo e verificabile la normativa cogente
- privilegiare l'impostazione di azioni preventive volte alla tutela di ambiente, salute e sicurezza piuttosto che dover intraprendere azioni correttive
- rispettare tutti i requisiti legali e le normative cogenti applicabili, nonché qualsiasi altro requisito sottoscritto e che andrà a sottoscrivere
- agire sulle risorse interne attraverso un processo di formazione e addestramento continui, al fine di aumentare le competenze e la consapevolezza per quel che riguarda le attività legate alla gestione ambientale, e stimolare la partecipazione a forme attive di tutela
- salvaguardare l'integrità dell'ambiente durante le attività operative, per migliorare le proprie prestazioni ambientali e per rendere le proprie attività sempre più compatibili con la Comunità esterna
- prevenire l'inquinamento, riducendo l'impatto finale sull'ambiente
- mantenere canali di informazione attivi, interni ed esterni, riguardo a problemi ambientali, alle attività e azioni che la Società adotta per la tutela dell'ambiente puntando alla trasparenza nelle comunicazioni.

Gli obiettivi fondamentali che la Euromed s.r.l. persegue sono:

- realizzazione di servizi conformi alle richieste e ai requisiti del committente nel rispetto dell'ambiente
- miglioramento delle performances
- miglioramento continuo del Sistema di gestione Ambientale e delle sue prestazioni
- ricerca continua del livello ottimale di servizio, da fornitore a cliente, monitorandone le capacità di gestione ambientale
- formazione adeguata ed efficace del personale
- controllare la produzione dei rifiuti privilegiandone il riciclo e/o il riutilizzo
- garantire il mantenimento della mancanza di impatti significativi delle proprie attività sull'ambiente circostante
- incremento della soddisfazione dei lavoratori compatibilmente con gli obiettivi aziendale

Altri obiettivi puntuali e misurabili sono definiti annualmente nel Piano di miglioramento e sono portati a conoscenza di tutti gli interessati.

La Direzione ha il compito e l'autorità di riesaminare periodicamente la Politica per l'ambiente e la corretta attuazione del Sistema di Gestione Ambientale

POLITICA PER L'AMBIENTE

MOD-520

Data

23.03.2018

Firma CEO per approvazione

